

## Balanço Social 2011

<b>Quadro 1</b>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
<b>Quadro 1.1</b>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
<b>Quadro 2</b>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<b>Quadro 3</b>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
<b>Quadro 4</b>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
<b>Quadro 5</b>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
<b>Quadro 6</b>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
<b>Quadro 7</b>	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
<b>Quadro 8</b>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
<b>Quadro 10</b>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<b>Quadro 11</b>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
<b>Quadro 14.1</b>	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
<b>Quadro 14.2</b>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
<b>Quadro 14.3</b>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
<b>Quadro 15</b>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
<b>Quadro 18</b>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<b>Quadro 18.1</b>	Suplementos remuneratórios
<b>Quadro 18.2</b>	Prestações sociais
<b>Quadro 18.2.1</b>	Benefícios de apoio social
<b>Quadro 19.1</b>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
<b>Quadro 19.2</b>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
<b>Quadro 20</b>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<b>Quadro 21</b>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<b>Quadro 22</b>	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
<b>Quadro 23</b>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<b>Quadro 24</b>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<b>Quadro 25</b>	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<b>Quadro 26</b>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<b>Quadro 27</b>	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
<b>Quadro 28</b>	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<b>Quadro 29</b>	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
<b>Quadro 30</b>	Despesas anuais com formação profissional
<b>Quadro 31</b>	Relacções profissionais
<b>Quadro 32</b>	Disciplina
<b>Quadro 33</b>	Eleitos
<b>Quadro 34</b>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<b>Quadro 35</b>	Dirigentes e equiparados

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	11
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	20	H:	25	H:	136	H:	0	H:	1	H:	0	H:	3	H:	185
	M:	0	M:	0	M:	25	M:	49	M:	102	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	178
	T:	0	T:	0	T:	45	T:	74	T:	238	T:	0	T:	2	T:	0	T:	4	T:	363
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	45	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	45
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	50	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	50
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6	T:	6
Total	H:	0	H:	7	H:	20	H:	25	H:	141	H:	0	H:	1	H:	0	H:	8	H:	202
	M:	0	M:	4	M:	25	M:	49	M:	147	M:	0	M:	1	M:	0	M:	2	M:	228
	T:	0	T:	11	T:	45	T:	74	T:	288	T:	0	T:	2	T:	0	T:	10	T:	430



Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestaço de serviços e gnero

	Total	
Tarefa	H:	2
	M:	0
	T:	2
Avença	H:	1
	M:	1
	T:	2
Total	H:	3
	M:	1
	T:	4

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
30-34	H: 0	H: 0	H: 6	H: 4	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 3	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 21
	T: 0	T: 0	T: 18	T: 7	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 35
35-39	H: 0	H: 0	H: 9	H: 1	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 12	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 28
	T: 0	T: 0	T: 13	T: 13	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 50
40-44	H: 0	H: 1	H: 1	H: 3	H: 17	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 24
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 9	M: 27	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 3	T: 4	T: 12	T: 44	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 65
45-49	H: 0	H: 1	H: 2	H: 3	H: 33	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 8	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 42
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 11	T: 63	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 85
50-54	H: 0	H: 2	H: 1	H: 6	H: 31	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 40
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 13	M: 40	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 56
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 19	T: 71	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 96
55-59	H: 0	H: 2	H: 1	H: 4	H: 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 36
	M: 0	M: 2	M: 1	M: 3	M: 19	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 26
	T: 0	T: 4	T: 2	T: 7	T: 48	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 62
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
65-69	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 7	H: 20	H: 25	H: 141	H: 0	H: 1	H: 0	H: 8	H: 202
	M: 0	M: 4	M: 25	M: 49	M: 147	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 228
	T: 0	T: 11	T: 45	T: 74	T: 288	T: 0	T: 2	T: 0	T: 10	T: 430

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 13	H: 14	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 55
	M: 0	M: 0	M: 17	M: 17	M: 92	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 126
	T: 0	T: 0	T: 30	T: 31	T: 117	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 181
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 29
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 7	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 7	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 48
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 2	H: 6	H: 39	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 50
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 11	M: 31	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 49
	T: 0	T: 3	T: 5	T: 17	T: 70	T: 0	T: 1	T: 0	T: 3	T: 99
15 - 19	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 5	M: 13	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 21
	T: 0	T: 2	T: 2	T: 6	T: 37	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 48
20 - 24	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 6	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 22
25 - 29	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 11	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17
30 - 34	H: 0	H: 2	H: 1	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 2	T: 1	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 7	H: 20	H: 25	H: 141	H: 0	H: 1	H: 0	H: 8	H: 202
	M: 0	M: 4	M: 25	M: 49	M: 147	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 228
	T: 0	T: 11	T: 45	T: 74	T: 288	T: 0	T: 2	T: 0	T: 10	T: 430

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 69
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 40	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 40
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 109	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 109
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 37	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 40
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 71	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 23
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 41	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 62	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 69
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17	H: 12	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 33
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 33	M: 19	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 54
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 50	T: 31	T: 0	T: 2	T: 0	T: 4	T: 87
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 3	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
Licenciatura	H: 0	H: 7	H: 17	H: 4	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 35
	M: 0	M: 4	M: 24	M: 4	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 38
	T: 0	T: 11	T: 41	T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6	T: 73
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 7	H: 20	H: 25	H: 141	H: 0	H: 1	H: 0	H: 8	H: 202
	M: 0	M: 4	M: 25	M: 49	M: 147	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 228
	T: 0	T: 11	T: 45	T: 74	T: 288	T: 0	T: 2	T: 0	T: 10	T: 430







Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço e gnero

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermdio			Carreiras Gerais - Tcnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Tcnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informtica			Polcia Municipal			Outros			Total								
Procedimento concursal	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0				
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0				
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0				
Cedncia de interesse pblico	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Mobilidade interna a rgãos ou servios	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Regresso de licena	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Comissõ de servio	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
CEAGP/CEAGPA	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outras situaões	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	1	
Total	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	1	

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	1	H:	3	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10	H:	15
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10	M:	15
	T:	0	T:	1	T:	5	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20	T:	30
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	12
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Total	H:	0	H:	2	H:	3	H:	1	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	12	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	1	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10	M:	20
	T:	0	T:	2	T:	5	T:	2	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22	T:	46

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	16	T:	0	T:	55	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	71
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
<b>Total</b>	T:	0	T:	0	T:	17	T:	0	T:	60	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	77



Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gnero

		Total
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

		Total
Extraordinário diurno	H:	3211
	M:	1854
	T:	5065
Extraordinário nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	3211
	M:	1854
	T:	5065

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	1.431
	M:	213
	T:	1.644
Descanso semanal complementar	H:	3.145
	M:	956
	T:	4.101
Feriados	H:	521
	M:	122
	T:	643
Total	H:	5.097
	M:	1.291
	T:	6.388

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	21
Protecção na parentalidade	H:	0	H:	0	H:	100	H:	80	H:	54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	20	H:	254
	M:	0	M:	0	M:	443	M:	96	M:	235	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	774
	T:	0	T:	0	T:	543	T:	176	T:	289	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20	T:	1028
Falecimento de familiar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	12	H:	28	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	40
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	34
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	30	T:	44	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	74
Doença	H:	0	H:	29	H:	27	H:	367	H:	1426	H:	0	H:	4	H:	0	H:	16	H:	1869
	M:	0	M:	0	M:	259	M:	301	M:	1763	M:	0	M:	6	M:	0	M:	7	M:	2336
	T:	0	T:	29	T:	286	T:	668	T:	3189	T:	0	T:	10	T:	0	T:	23	T:	4205
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	163	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	163
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	236	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	236
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	399	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	399
Assistência a familiares	H:	0	H:	3	H:	4	H:	7	H:	39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	53
	M:	0	M:	3	M:	29	M:	60	M:	95	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	187
	T:	0	T:	6	T:	33	T:	67	T:	134	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	240
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	13	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	16
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	53	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	55
	T:	0	T:	0	T:	15	T:	54	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	71
Por conta do período de férias	H:	0	H:	20	H:	23	H:	22	H:	52	H:	0	H:	3	H:	0	H:	12	H:	132
	M:	0	M:	18	M:	8	M:	51	M:	45	M:	0	M:	3	M:	0	M:	4	M:	129
	T:	0	T:	38	T:	31	T:	73	T:	97	T:	0	T:	6	T:	0	T:	16	T:	261
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	1	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	28
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15	H:	26	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	18	T:	33	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	51
Total	H:	0	H:	52	H:	168	H:	516	H:	1814	H:	0	H:	7	H:	0	H:	48	H:	2605
	M:	0	M:	21	M:	742	M:	592	M:	2398	M:	0	M:	9	M:	0	M:	11	M:	3773
	T:	0	T:	73	T:	910	T:	1108	T:	4212	T:	0	T:	16	T:	0	T:	59	T:	6378



Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	4.552.216,49
Suplementos remunerat3rios (2)	T:	186.666,13
Pr3mios de desempenho	T:	0,00
Prestaa3es sociais (3)	T:	415.962,76
Outros encargos com pessoal	T:	0,00
Total	T:	5.154.845,38

Quadro 18.1: Suplementos remunerat3rios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordin3rio (diurno e nocturno)	T:	23.993,37
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (n3o inclu3do em trabalho extraordin3rio)	T:	82.523,10
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de presta3o de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixa3o na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	13.556,70
Participa3o em reuni3es	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	10.475,09
Representa3o	T:	53.603,63
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remunerat3rios	T:	2.514,24
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>186.666,13</b>

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	51.974,56
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	T:	6.325,62
Subsídio de educação especial	T:	3.832,08
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	347.013,99
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais (1)	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	6.816,51
Total	T:	415.962,76

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 1				H: 0
	M: 3				M: 0
	T: 4				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 1	
		M: 0	M: 0	M: 3	
		T: 0	T: 0	T: 4	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 323	
		M: 0	M: 0	M: 323	
		T: 0	T: 0	T: 323	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 419	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 419	

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0				H: 0
	M: 1				M: 0
	T: 1				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 1	
		T: 0	T: 0	T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 76	
		T: 0	T: 0	T: 76	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vtimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0





Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efectuados	T:	0	T:	0,00
Exames de admissão	T:	0	T:	0,00
Exames periódicos	T:	0	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0



Quadro 25: Contagem das ações de formaão e sensibilizaão em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Acções realizadas durante o ano	T:	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	57

Quadro 26: Custos com a preveno de acidentes e doenas profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurana no trabalho	T:	0,00
Equipamentos de proteo	T:	11.053,73
Formao em preveno de riscos	T:	6.977,76
Outros custos com a preveno de acidentes e doenas profissionais	T:	0,00

Quadro 27: Contagem das ações de formaão profissional por tipo segundo a duraão da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	10	T:	12	T:	2	T:	0
Externas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	10	T:	12	T:	2	T:	0

Quadro 28: Contagem dos participantes em açço de formaço profissional por cargo/carreira segundo o tipo de açço

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
<b>Internas</b>	T:	0	T:	26	T:	33	T:	32	T:	73	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	167
<b>Externas</b>	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
<b>Total</b>	T:	0	T:	26	T:	33	T:	32	T:	73	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	167

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formaço profissional por cargo/carreira segundo o tipo de açço

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	1696	T:	2117	T:	1834	T:	3421	T:	0	T:	0	T:	0	T:	90	T:	9158
Externas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	1696	T:	2117	T:	1834	T:	3421	T:	0	T:	0	T:	0	T:	90	T:	9158





Quadro 30: Despesas anuais com formaço profissional

	Valor (euros)	
Acções internas	T:	77.673,42
Acções externas	T:	0,00
Total	T:	77.673,42



Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	103
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	12
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	85

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33: Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	T: 4	T: 0	T: 3	T: 75

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do municpio		De outra entidade pblica, com vnculo à Administrao Pblica		Sem vnculo à Administrao Pblica		Total	
Chefe do gabinete	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Secretrios	T:	1	T:	0	T:	1	T:	2
Total	T:	1	T:	1	T:	1	T:	3

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal		0		4		10		0		0		1		15
N.º de cargos providos em 31/12		0		4		7		0		0		1		12